

Współczesne trendy i działania w aktywizacji zawodowej i społecznej jako przeciwdziałanie wykluczeniu

**Alina Wojtowicz Pomierna
Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych**

Warszawa 14 czerwca 2011

Kontekst międzynarodowy

- ▶ **Konwencja Narodów Zjednoczonych o Prawach Osób Niepełnosprawnych** (przyjęta na 61-tej Sesji Zgromadzenia Ogólnego Narodów Zjednoczonych w dniu 13 grudnia 2006 roku)
- ▶ **Europejska Strategia w sprawie niepełnosprawności 2010-2020: Odnowione zobowiązania do budowy Europy bez barier** (COM(2010)636)
- ▶ Zalecenie Komitetu Ministrów Rec.(2006)5 „**Plan działań Rady Europy w celu promocji praw i pełnego uczestnictwa osób niepełnosprawnych w społeczeństwie: podnoszenie jakości życia osób niepełnosprawnych w Europie 2006-2015**”.

Konwencja Narodów Zjednoczonych o Prawach Osób Niepełnosprawnych

▶ **Cel:**

„promowanie, ochrona i zapewnienie pełnego i równego korzystania z praw człowieka i podstawowych wolności przez wszystkie osoby niepełnosprawne oraz promowanie poszanowania dla ich osobistej godności”
(Art.1)

▶ **Konwencja:**

- **stanowi uzupełnienie wcześniej przyjętych konwencji dotyczących praw człowieka**
- **jest częścią porządku prawnego UE**

Europejska Strategia

w sprawie niepełnosprawności 2010-2020

- ▶ służy wdrażaniu postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych
- ▶ ma na celu wspieranie Państw Członkowskich Unii Europejskiej, w tym Polski we wdrażaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych

Europejska Strategia w sprawie niepełnosprawności 2010-2020

Obszary działania:

- dostępność,
- uczestnictwo,
- równość,
- zatrudnienie,
- kształcenie i szkolenie,
- ochrona socjalna,
- zdrowie,
- działania zewnętrzne

Plan Działań Rady Europy dotyczący osób niepełnosprawnych na lata 2006-2015

Cele:

- ▶ **poprawa jakości życia;**
- ▶ **integracja;**
- ▶ **aktywny udział osób niepełnosprawnych w społeczeństwie;**
- ▶ **wzmocnienie równości szans;**
- ▶ **przeciwdziałanie dyskryminacji**

Plan Działań Rady Europy dotyczący osób niepełnosprawnych na lata 2006-2015

Kierunki działań

1. Uczestnictwo w życiu politycznym i publicznym
2. Uczestnictwo w życiu kulturalnym
3. Informacja i komunikacja
4. Edukacja
5. Zatrudnienie, poradnictwo i szkolenie zawodowe
6. Środowisko zabudowane
7. Transport
8. Życie w społeczności lokalnej
9. Opieka zdrowotna
10. Rehabilitacja
11. Ochrona socjalna
12. Ochrona prawna
13. Ochrona przed przemocą i wykorzystywaniem
14. Badanie i rozwój
15. Podnoszenie świadomości

Polityka społeczna państwa - wyzwania

- ▶ **Ratyfikacja Konwencji Narodów Zjednoczonych o prawach osób niepełnosprawnych**
- ▶ **Wdrażanie działań uwzględniających:**
 - **postanowienia Konwencji**
 - **Zalecenie... Plan działań Rady Europy dotyczący osób niepełnosprawnych**
 - **Europejską strategię w sprawie niepełnosprawności 2010-2020 w ośmiu obszarach tematycznych**
- ▶ **Weryfikacja dotychczasowego systemu wspierania osób niepełnosprawnych**
- ▶ **Opracowanie nowej, kompleksowej ustawy dotyczącej wsparcia osób niepełnosprawnych**

Bieżące działania

Część osób niepełnosprawnych, z różnych powodów, nie jest w stanie samodzielnie bez odpowiedniego wsparcia znaleźć, podjąć i utrzymać się w zatrudnieniu

- ▶ **Część pracodawców z różnych powodów nie jest gotowa do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej oraz do właściwego zarządzania niepełnosprawnością w miejscu pracy**

Odpowiedź:

Zatrudnienie wspomagane - nowy element systemu

Zatrudnienie wspomagane

Cel:

Pomoc osobie niepełnosprawnej w uzyskaniu i utrzymaniu w zatrudnienia na otwartym rynku pracy

Zatrudnienie wspomagane realizuje trener pracy we współpracy z doradcą zawodowym, psychologiem oraz innymi specjalistami

Zatrudnienie wspomagane

Zadania trenera pracy:

- ▶ zdefiniowanie wspólne z osobą niepełnosprawną potrzeb, trudności i możliwości w zakresie przyszłej pracy
- ▶ określenie zakresu niezbędnego wsparcia,
- ▶ wsparcie w znalezieniu i nawiązaniu kontaktu z pracodawcą,
- ▶ udzielanie pomocy pracownikowi i pracodawcy w okresie 3-6 miesięcy po podjęciu zatrudnienia,
- ▶ monitorowanie sytuacji pracownika w okresie zatrudnienia,
- ▶ pomoc w rozwiązywaniu trudnych sytuacji (bieżących problemów) w relacji pracownik- pracodawca- współpracownicy
- ▶ **Przewidywany termin wdrożenia – 2012 r.**

Dziękuję za uwagę

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych

